

Основные положения программы по развитию Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института химической физики им. Н.Н.Семенова Российской академии наук (ИХФ РАН) кандидата на выборы директора Надточенко Виктора Андреевича.

ИХФ РАН – всемирно известный научно-исследовательский центр, в котором возникло направление науки– химическая физика.

Миссия ИХФ РАН - сохранение сложившихся и развитие новых фундаментальных научных направлений в области химической физики, проведение прикладных научных исследований на благо Российской Федерации.

Главной задачей администрации во главе с директором института является обеспечение научным сотрудникам условий для успешного проведения научных исследований, развития сложившихся и создания новых научных направлений и научных школ в области химической физики.

Тезисы программы опираются на научные традиции ИХФ РАН, а также документы - поручения Президента РФ (заседание Совета по науке и образованию 8/12/2014), соглашение о сотрудничестве между ФАНО и РАН, Устав ИХФ РАН.

Основными задачами, стоящими перед институтом, являются:

- развитие фундаментальных исследований
- развитие прикладных исследований
- сохранение и развитие кадрового потенциала.

Исследовательская программа ИХФ РАН:

складывается из научных направлений и Госзаданий разрабатываемых в основных структурных подразделениях Института, в отделах кинетики и катализа, горения и взрыва, строения вещества, полимеров и композиционных материалов, динамики химических и биологических процессов и проблем химической безопасности,

Решение основных задач достигается путем:

- Сохранения и развития зарекомендовавшей себя структуры института на основе научных отделов и лабораторий (научных групп). Формирование лабораторий осуществляется внутри отделов и определяется актуальными научными направлениями.
- Развития и поощрения научной кооперации между отделами и лабораториями на основе совместных научных проектов (грантов, договоров), научных конференций, школ молодых ученых и т.п.
- Коллекциального обсуждения крупных научных и хозяйственных решений (Ученый совет, дирекция, научный руководитель ИХФ РАН)
- Оптимизация научно-организационной работы, ученого секретариата ИХФ РАН для повышения эффективности взаимодействия с ФАНО, Президиумом РАН и другими внешними организациями.
- Оптимизации работы финансово-экономического отдела, укрепления его взаимодействия с научными подразделениями для снижения внутренней административной нагрузки на сотрудников, развития системы внутреннего электронного документооборота .
- Развития научной приборной базы ИХФ РАН за счет создания и развития центров коллективного пользования, лоббирования проектов по развитию приборного парка в ФАНО, Президиуме РАН и других внешних организациях.
- Помощи производственным подразделениям ИХФ РАН для развития экспериментальной базы ИХФ РАН

- Активного взаимодействия директора ИХФ РАН с Президиумом РАН, НКС ФАНО, советом директоров учреждений, а также с различными научными комиссиями и внешними организациями для достижений Института и отстаивания интересов Института.

Кадровое развитие и образовательная деятельность:

- стратегия сохранения высококвалифицированных кадров старшего поколения и обеспечение условий передачи их опыта и знаний следующим поколениям научных сотрудников ИХФ РАН
- поощрение участия сотрудников ИХФ РАН в преподавательской деятельности со студентами и аспирантами базовых кафедр МГУ, МФТИ, МИФИ, расширение научно-образовательной деятельности ИХФ РАН с привлечением студентов по специальности из других университетов РФ и из-за рубежа.
- укрепление аспирантуры ИФХ РАН
- привлечение молодых докторов и кандидатов наук в работе Ученого совета, в работе со студентами и аспирантами. Формирование и осуществления программы подготовки высококвалифицированного кадрового потенциала для управления и организации научных исследований.
- дальнейшее развитие практики конкурсов научных работ и научных конференций молодых ученых, поиск молодых талантливых, высоко мотивированных ученых.

Имущественный комплекс:

оптимизация использования сооружений и помещений на основе мониторинга и внутренней оценки эффективности. Приоритетная передача неиспользуемых площадей под внутри институтские научные задачи, взаимодействие с ФАНО в вопросах управления землей и недвижимым имуществом.

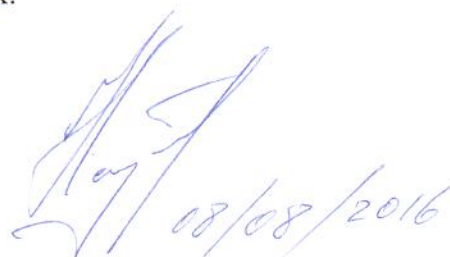
Бюджет программы развития:

Помимо бюджетных поступлений стратегически важным для ИХФ РАН является привлечение сторонних финансовых поступлений таких как гранты, субсидии министерств и особенно важно поступление внебюджетных средств, таких как договора с коммерческими организациями, поступления от авторских прав и т.п. Предлагается:

- делегирование максимально возможных полномочий руководителям проектов, поощрение самостоятельности. Поддержка проектов.
- стимулирование участия ИХФ РАН в новых проектах, в том числе оборонных
- поощрение максимально быстрого продвижения прикладных проектов до уровня коммерциализации разработки и/или производства и, как результат, обеспечение притока внебюджетных средств в институт.
- повышение эффективности получения грантов и лотов МОН, учитывая значительную роль ИХФ РАН в научно-образовательном процессе

Международное сотрудничество:

Работа над повышением имиджа ИХФ РАН как крупного международного научного центра. Участие в международных конкурсах и программах. Заключение прямых договоров о сотрудничестве с международными институтами и центрами поддержка участия сотрудников ИХФ РАН в международных проектах разного уровня, тесное взаимодействие с ФАНО и научными фондами в области государственной поддержки международных конференций, симпозиумов, школ на базе ИХФ РАН, разработка и развитие программы приглашения крупных иностранных ученых, стимулирование публикационной активности сотрудников ИХФ РАН в международных изданиях.



08/08/2016