

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
ХИМИЧЕСКОЙ ФИЗИКИ им. Н.Н. СЕМЕНОВА
Российской академии наук
(ФИЦ ХФ РАН)

П Р И К А З

30 сентября 2024 г.

№ 65-лс

Москва

*Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест
в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки
Федеральном исследовательском центре химической физики
им. Н.Н. Семенова Российской академии наук (ФИЦ ХФ РАН)*

В целях реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», Закона г. Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест» и обеспечения дополнительных гарантий трудоустройства инвалидов и молодежи

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Федеральном исследовательском центре химической физики им. Н.Н. Семенова Российской академии наук (ФИЦ ХФ РАН).
2. Признать утратившим силу Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра химической физики им. Н.Н. Семенова Российской академии наук (ФИЦ ХФ РАН), утвержденное 14 сентября 2023 г.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела кадров Кутырину Г.В.

И.о. директора



А.В. Чертович

П О Л О Ж Е Н И Е
о квотировании рабочих мест
в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки
Федеральном исследовательском центре химической физики
им. Н.Н. Семенова
Российской академии наук (ФИЦ ХФ РАН)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о квотировании рабочих мест в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Федеральном исследовательском центре химической физики им. Н.Н. Семенова Российской академии наук (далее – Положение, Центр) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом г. Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест», Постановлением Правительства Москвы от 4 августа 2009 г. № 742-ПП «Об утверждении положения о квотировании рабочих мест в городе Москве», Федеральным законом от 23 февраля 2013 г. № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» и определяет механизм реализации данных нормативных актов в целях обеспечения дополнительных гарантий инвалидам и молодежи при трудоустройстве и порядок выполнения Центром квоты для приема на работу инвалидов и молодежи.

2. Используемые понятия и определения

2.1. Для целей Положения используются следующие основные понятия:

Квота для приема на работу – минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников Центра) для приема на работу инвалидов и молодежи, которые Центр обязан создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды и молодежь (далее – Квота).

Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Рабочее место – пространственная зона приложения труда работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций.

Среднесписочная численность – среднее количество работников организации за определенный период, рассчитанная в соответствии с нормативными актами федеральных органов государственной статистики.

3. Условия и порядок квотирования рабочих мест

3.1. Квотирование рабочих мест в Центре осуществляется для инвалидов, признанных таковыми федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации, и молодежи следующих категорий: несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет; выпускники учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 24 лет, высшего профессионального образования в возрасте от 21 года до 26 лет, ищущие работу впервые.

3.2. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников Филиала ФИЦ ХФ РАН, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. При расчете Квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной Квоты менее единицы, значение Квоты принимается равным единице.

3.3. В соответствии с Законом города Москвы «О квотировании рабочих мест» от 22 декабря 2004 г. № 90 в Центре для подразделений, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, исходя из среднесписочной численности работников, превышающей 100 человек, устанавливается Квота в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников: 2 процента – для трудоустройства инвалидов и 2 процента – для трудоустройства категорий молодежи, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения. В Филиале ФИЦ ХФ РАН Квота устанавливается в соответствии с законодательством Московской области исходя из среднесписочной численности работников Филиала ФИЦ ХФ РАН.

3.4. В случае если количество инвалидов, принятых на квотируемые рабочие места, составляет более 2 процентов от среднесписочной численности работников, количество квотируемых рабочих мест в отношении категорий молодежи, указанных в 3.1 настоящего Положения, уменьшается на соответствующую величину.

3.5. Выполнением Квоты считается:

- в отношении инвалидов - трудоустройство Центром инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора, действие которого в текущем месяце составило не менее 15 дней; при трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

- в отношении категорий молодежи, указанных в п. 3.1 настоящего Положения, - трудоустройство Центром молодежи, подтвержденное заключением трудового договора, действие которого составило в текущем месяце не менее 15 дней, либо уплата ежемесячно в бюджет города Москвы компенсационной стоимости квотируемого рабочего места в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения, определенного в городе Москве на день ее уплаты в порядке, установленном нормативными правовыми актами города Москвы.

3.6. Квотирование рабочих мест в Центре проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов и молодежи квотируемых категорий.

3.7. Рабочие места, на которых на момент установления Квоты работают инвалиды и молодежь квотируемых категорий, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

3.8. Инвалидам, работающим в Центре, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

3.9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов и молодежи квотируемых категорий утверждается директором Центра по мере их создания.

4. Реализация прав и обязанностей Центра

4.1. Центр вправе запрашивать и получать от Центра занятости населения (далее – ЦЗН) информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

4.2. Центр в соответствии с установленной Квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и категорий молодежи, указанных в п. 3.1 настоящего Положения. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанных категорий.

4.3. Центр ежеквартально до 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в ЦЗН сведения о выполнении установленной Квоты в соответствии с Приложением к приказу Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 20 февраля 2024 г. № 91.

4.4. Центр ежемесячно размещает сведения об исполнении Квоты на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в рамках существующей отчетности («Информации о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов») не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным.

4.5. Центр ежеквартально предоставляет в Департамент кадровой политики Министерства науки и высшего образования Российской Федерации сведения о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов в информационно-аналитической системе «Мониторинг Минобрнауки России» (иасмон.рф).

4.6. Исполнитель, ответственный за направление сведений, назначается приказом директора Центра.

5. Ответственность Центра за нарушение или неисполнение условия квотирования

5.1. За неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов и молодежи в соответствии с установленной Квотой, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной Квоты, непредставление или несвоевременное представление сведений (информации) Центр несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.