



СОГЛАСОВАНО

Директор филиала ФИЦ ХФ РАН

И.Б.Быхало

2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

И.О. директора ФИЦ ХФ РАН

А. В. Чертович

« 11 » 2023 г.

Положение о стимулирующих выплатах научным сотрудникам в филиале ФИЦ ХФ РАН

1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах научным сотрудникам в филиале ФИЦ ХФ РАН (далее - Положение) разработано для повышения эффективности работы научных сотрудников филиала ФИЦ ХФ РАН и удовлетворения требований к научным организациям, предъявляемых Министерством науки и высшего образования РФ, включая целевые показатели национального проекта «Наука».
2. Положение регулирует ежемесячные дополнительные выплаты стимулирующего характера и распространяется на работников, занимающих научные должности (м.н.с., н.с., с.н.с., в.н.с. и г.н.с.) в филиале ФИЦ ХФ РАН по основному месту работы. Стимулирующие выплаты производятся из фонда стимулирующих выплат филиала ФИЦ ХФ РАН, объем средств которого ежемесячно определяется директором филиала ФИЦ ХФ РАН, исходя из финансового состояния организации.
3. Фонд стимулирующих выплат делится на три части: общая (лабораторная) часть фонда, распределяемая между научными сотрудниками по представлению заведующих лабораториями (или исполняющих их обязанности), индивидуальная (публикационная) часть фонда, распределяемая между научными сотрудниками в соответствии с индивидуальными коэффициентами публикационной активности, и дополнительная (специальная) часть фонда, распределяемая дирекцией по представлению заведующих отделами. Соотношение этих частей в настоящем Положении устанавливается Приложением к нему и может быть пересмотрено в начале следующего календарного года.
4. Сумма средств, направляемых на поощрение работы научных сотрудников конкретной лаборатории филиала ФИЦ ХФ РАН по представлению её заведующего, определяется из общей (лабораторной) части фонда стимулирующих выплат пропорционально количеству штатных единиц научных сотрудников данной лаборатории.
5. Размер выплат, направляемых на поощрение работы научного сотрудника из средств индивидуальной (публикационной) части фонда зависит только от количества баллов публикационной активности, набранных данным

сотрудником.

6. При расчете баллов публикационной активности учитываются научные статьи сотрудников, индексируемые в базах данных WOS, SCOPUS, РИНЦ, и имеющие аффилиацию филиала ФИЦ ХФ РАН, с учетом квартиля журнала, в котором опубликована работа, и количества соавторов. Полный список учитываемых публикаций приведен в Приложении 1 к данному Положению.
7. Публикации, не указанные в Приложении 1 к данному Положению, а также преподавание спецкурсов и другая научная деятельность не учитываются при расчете баллов публикационной активности научного сотрудника, но могут быть учтены заведующим лабораторией при определении им ежемесячной премии из лабораторной части фонда стимулирующих выплат.
8. Подробные правила учета публикационной активности приведены в Приложении 1, расчет баллов производится уполномоченными сотрудниками филиала ФИЦ ХФ РАН (см. Приложение 1).
9. Данные по числу учтенных публикаций сотрудников размещаются на сайте филиала ФИЦ ХФ РАН, количество баллов публикационной активности, рассчитанное для каждого научного сотрудника, вместе с суммой индивидуальной части стимулирующей выплаты, доводится до сведения всех заведующих лабораторий.
10. При обнаружении ошибки или неточности в списке публикаций, появлении там новых статей или корректировки идентификационного номера сотрудника, количество баллов публикационной активности сотрудника может быть пересчитано. Пересчет возможен по заявлению сотрудника или заведующего лабораторией в письменной форме, не позднее последнего рабочего дня каждого месяца, заявление рассматривается уполномоченными сотрудниками филиала ФИЦ ХФ РАН.
11. Поощрительная выплата за публикационную активность осуществляется ежемесячно по представлению зав. лабораториями директора филиала ФИЦ ХФ РАН строго пропорционально доле баллов, набранных научным сотрудником, от общего числа баллов всех поощряемых согласно данному Положению научных сотрудников филиала ФИЦ ХФ РАН. Для каждого научного сотрудника баллы рассчитываются в соответствии с Приложением 1 данного Положения.

**Приложение 1 к Положению о фонде стимулирующих выплат
Правила исчисления выплат целевого фонда по дополнительному
финансированию на повышение зарплаты научных сотрудников.**

1. Настоящее положение распространяется на штатных научных сотрудников филиала.
2. Индивидуальный коэффициент результативности (ИКР) научного сотрудника исчисляется по формуле: $I = \ln \left(1 + \sum_{i=0}^n \frac{Q_i}{\sqrt{A_i}} \right)$, где Q_i :
 - а. За публикацию в рецензируемых журналах
Квартиль Q_1 – **40** (<http://www.scimagojr.com/>),
Квартиль Q_2 – **30**,
Квартиль Q_3 – **20**,
Квартиль Q_4 – **10** баллов,
Прочие публикации в Scopus, публикации РИНЦ, публикации, зарегистрированные в РИНЦ, вышедшие в журналах из списка ВАК, - **3 балла**.
При учете в ИКР статьи из РИНЦ сотрудник вправе выбрать учет ее по правилам учета статей РИНЦ либо учесть переводной вариант в соответствии с квартилем.
Труды конференций, зарегистрированные в РИНЦ, оцениваются **3 балла** при числе страниц >3 .
 - б. **Монография** – **2 балла** за авторский лист.
 - с. **Патент** – **7 баллов**.
 - д. **Личное участие** в работе конференции: устный доклад – **3 балла**, стендовый - **2 балла**, соавторы по **1 баллу**. При издании трудов конференции в рецензируемом журнале сотрудник вправе выбрать правила учета конференции либо как «личное присутствие на конференции» (**3 балла**, **2**), либо как «публикация в журнале». В последнем случае публикация учитывается у всех сотрудников филиала, являющихся соавторами.
 - е. Учитываются только публикации, приведённые в годовых отчётах по комплексным темам.
3. Сотрудник имеет право на рассмотрение комиссией индивидуального включения в ИКР не поименованных в списке выше трудов.
4. Для определения ИКР сотрудник представляет в комиссию первый лист публикации, на котором указан список авторов с аффилиациями.
5. Доля средств, выплачиваемых сотруднику, пропорциональна его суммарному

ИКР за учитываемый период.

6. Правила расчета баллов публикационной активности сотрудников.
 - а) Выделяется фонд директора: в размере 5% от объема дополнительного финансирования в текущем месяце на поощрения научных сотрудников за выполнение дополнительных обязанностей.
 - б) Оставшийся целевой фонд делится на две части: 50% идет на выплаты по ИКР научных сотрудников, 50% распределяется по квотам между лабораториями (ЛК), расходование средств из ЛК определяется сотрудником, исполняющими обязанности завлаба.
 - в) Расчет ИКР сотрудника ведется суммарно за предшествующих 3 года.
 - г) Публикации с более с 3 страницами текста в изданиях, регистрируемых в РИНЦ и имеющие ISBN, или ISSN - **3 балла**.
 - д) Соавтор докладчика на конференции - **1 балл**.
 - е) При определении доли сотрудника в публикациях коэффициент **делится на корень квадратный из числа всех соавторов**.
 - ж) Доля средств, выплачиваемых сотруднику, пропорциональна $\ln(1+ИКР)$ за учитываемый период, полная формула .
 - з) Лабораторная квота: Определяется как доля фонда оплаты труда (ФОТ) штатных НС лаборатории от суммы ФОТ НС филиала.
7. В случае отсутствия сотрудника на работе (отпуск, больничный), сумма, подлежащая выплате по ИКР, уменьшается пропорционально количеству фактически отработанных дней.
8. Настоящее положение вводится с момента его утверждения. Корректировка индивидуальных коэффициентов сотрудников и их утверждение директором филиала осуществляется ежеквартально при наличии оснований.
9. Директор филиала оставляет за собой право принимать окончательное решение по выплатам из фонда стимулирования результативности научной деятельности сотрудников при наличии оснований.